



**ACCÉDEZ À
L'APPLI REHAB**



Actualités

p.5 **APPLI REHAB :
L'INDISPENSABLE POUR
LA SANTÉ MENTALE**

Missions

LE JOURNAL DU CENTRE PSYCHOTHÉRAPIQUE DE L'AIN

3 ACTUALITÉS

- Nouvel intranet
- Actualité PE6
- Éducation thérapeutique en psychiatrie
- L'appli indispensable pour la santé mentale
- Espace des usagers : « J'ai un talent, j'en parle »
- Recherche en santé mentale en Auvergne-Rhône-Alpes
- Observatoire : Isolement contention
- Coordination Santé Mentale de l'Ain
- Visite de certification HAS V2020

9 ZOOM SUR

- Club des Argonautes
- Formation URGENT'S
- USMP
- Comité éthique
- EMAMS
- ELSA
- Lab'O

16 RETOUR EN IMAGES

20 CULTURE NOMAD

22 RESSOURCES HUMAINES

25 PORTRAIT

- Anne DAUMONT
Directrice Adjointe Services Techniques

26 MÉTIER

- Éducateurs spécialisés

28 MAS PAUL GAUDRON

30 ORSAC

- L'Action associative
- L'Intelligence Artificielle

32 LIRE, ÉCOUTER, VOIR

34 ENTRÉES / SORTIES

Nouvel intranet



Nous l'attendions tous avec impatience, le nouvel intranet arrive !

Septembre marque le lancement de notre nouvel intranet, un projet initié il y a bientôt deux ans dans un premier temps par un accompagnement dans l'étude des besoins des professionnels du CPA, dans un second temps, par une démarche approfondie du design et des fonctionnalités.

Un outil pensé pour vous et avec vous, jusqu'au choix de son nom "CPA – Connect". Ce nouvel intranet vous permet non seulement de vous connecter à d'autres professionnels mais également d'accéder à tous vos logiciels métiers, documents et informations facilement depuis un seul endroit que vous soyez sur ordinateur ou téléphone professionnel.

Les essentiels à retenir :

Centralisation de l'information : Ce nouveau portail est la porte d'entrée au démarrage de votre session. Présentation et classification des contenus ont été repensés afin de faciliter la navigation et répondre rapidement à vos besoins quotidiens. L'information est désormais organisée selon des thématiques comme « boîte à outils » ou « au quotidien ».

Se connecter à l'autre : Vous souhaitez rechercher une personne, une structure, accéder à un organigramme ? Cela sera désormais possible. Qui plus est, vous serez informé de l'arrivée des nouveaux professionnels et mouvements du personnel en CDI.

Actualité PE6

Au cours du premier semestre 2025 se sont déroulés différents groupes de travail ayant pour objet de fluidifier l'organisation des hospitalisations entre les services extra-hospitalier et intra-hospitalier dans le cadre des modifications de périmètres du PE6.

La régulation a également été transformée le 1^{er} avril 2025 avec l'introduction des postes d'IDE de régulation et de cadre de nuit avec mission de régulation et la mise en œuvre des astreintes des cadres supérieurs de santé en soirée et le weekend.

Enfin, à compter de la fin du 1^{er} juillet, les groupes de travail hôpitaux de jour (HDJ), équipes mobiles et centres d'accueil thérapeutiques à temps partiel (CATTP) vont être mobilisés à commencer par l'HDJ, pour réfléchir à une harmonisation des organisations et à l'établissement de socles de pratiques communes.

Au niveau médical, la réorganisation se poursuit avec de nouvelles responsabilités pour les Drs. ARIES, JOUVET et BENE.

Gregory MERLO
Directeur adjoint

Interactivité et personnalisation : Vous aurez la possibilité de personnaliser des accès rapides, aimer des contenus ou les mettre en favoris, ajouter des événements à votre agenda Outlook...

Pour ce qui est du reste, rendez-vous en septembre !

MERCI ! À l'ensemble des professionnels pour leur investissement dans ce projet, porté par les services communication et systèmes d'information.

Elodie REIS
Directrice communication



Page d'accueil de l'intranet

Docteur Nathalie ARIES
est nommée Médecin Cheffe de la filière OUEST du Pôle de Pédopsychiatrie

Docteur Marie Jouvét
est nommée Médecin cheffe de la filière Réhabilitation

Docteur Anna BENE
est nommée Médecin Cheffe de la filière OUEST

Éducation thérapeutique en psychiatrie :

pour une approche holistique des patients obèses et en surpoids

QUELQUES GÉNÉRALITÉS

Patients souffrant de pathologie psychiatrique sévère¹ :

Risque 3x plus élevé d'obésité

Patients souffrant de pathologie psychiatrique :

Prévalence de l'obésité = 25% > 60% si patients en surpoids¹

Les causes de cette problématique sont multiples²⁻³ :

- effets indésirables des traitements antipsychotiques
- alimentation inadaptée
- manque d'activité physique
- déterminants psychosociaux

UFMS ET DSRPS : UN PROGRAMME SPÉCIFIQUE

C'est dans ce contexte que l'Unité Fonctionnelle de Médecine Somatique (UFMS), au CPA, a imaginé un programme « d'Education thérapeutique en Psychiatrie pour les patients Obèses ou avec Comorbidités Cardiovasculaires » (EPOCC).

En partenariat avec le dispositif de soins de réhabilitation (DSRPS), dont les patients sont ciblés par ce programme, des ateliers d'activité physique adaptée, d'accompagnement diététique, de sensibilisation à l'hygiène buccodentaire, et de gestion adaptée des traitements médicamenteux se succéderont durant 12 semaines, au rythme d'un à deux ateliers par semaine, à partir de septembre.

Les objectifs de ce programme sont de stabiliser ou faire diminuer le poids des patients, de développer des compétences d'autosoin en lien avec leur pathologie psychiatrique, et de favoriser l'intégration de l'activité physique dans la vie quotidienne.

Un suivi en fin de programme et 6 mois plus tard est prévu, afin de consolider les acquis, ou de proposer une aide en cas de difficultés éprouvées par le patient.

Sources :

1 : Medhia A et al. Prevalence of overweight and obesity in people with severe mental illness : systematic review and meta-analysis. Front. Endocrinol. 12 :769309.

2 : Osborn DPJ, Nazareth I, King MB. Physical Activity, Dietary Habits and Coronary Heart Disease Risk Factor Knowledge Amongst People With Severe Mental Illness: A Cross Sectional Comparative Study in Primary Care. Soc Psychiatry Psychiatr Epidemiol (2007) 42(10):787-93.

3 : Mai Q, Holman CD, Sanfilippo FM, Emery JD. The Impact of Mental Illness on Potentially Preventable Hospitalisations: A Population-Based Cohort Study. BMC Psychiatry (2011) 11:163.

4 : Hert M DE, Schreurs V, Vancampfort D, VAN Winkel R. Metabolic Syndrome in People With Schizophrenia: A Review. World Psychiatry (2009) 8(1):15-22.



L'obésité et le surpoids augmentent le risque de pathologies cardiovasculaires sévères (Accident vasculaire cérébral, infarctus du myocarde, Diabète...), et il est par ailleurs connu que les patients souffrant d'affection psychiatrique sévère ont une espérance de vie réduite de 10 à 20 ans par rapport à la population générale⁴.

Outre l'impact sur les pathologies cardiovasculaires et l'espérance de vie, des recherches récentes ont mis en évidence le lien étroit entre notre alimentation et notre santé mentale. Une alimentation équilibrée, riche en fruits, légumes, protéines maigres et grains entiers, peut avoir un impact positif sur l'humeur, réduire le stress et améliorer le fonctionnement cognitif.

À long terme, si ce programme se développait, il s'inscrirait ainsi également dans une démarche holistique, traitant à la fois le corps et l'esprit pour une santé mentale optimale.

Adrien BOUR
Médecin référent UFMS



Nouveau ! L'appli indispensable pour la santé mentale

Nous sommes ravis de vous présenter (en avant-première) une **nouveauté inédite en France, l'application indispensable pour la santé mentale "La Réhab à domicile"**.

Créée par notre Centre de Soins de Réhabilitation Psychosociale, elle a été développée grâce au soutien de la conférence territoriale de santé de l'Ain et à un cofinancement du Conseil National de la Refondation porté par l'Agence régionale de santé et du Centre Psychothérapique de l'Ain.

Vous y trouverez une variété d'outils (articles, vidéos, documents, podcasts, mini-série...) pour accompagner dans leur quotidien : usagers, proches et professionnels autour de 7 thématiques : art-thérapie, cognition, gestion de l'anxiété, activité physique adaptée, psychoéducation, culture et infos, challenge.

Une importante communication a été mise en place au niveau régional auprès de professionnels (centres de santé, neuropsychologues, psychologues, médecins...), d'organismes (conseil départemental, ARS AURA, ARS Ain, CPTS...), de partenaires (établissements scolaires, IFSI, Coordination Santé Mentale de l'Ain...), de médias professionnels (journaux, revues, associations...), de médias grand public (télé, radio, réseaux sociaux, sites internet...), ainsi qu'au niveau national auprès des Centres Experts de Réhabilitation psycho-sociale. Sont également prévues des communications internes à destination des professionnels du CPA et de l'ORSAC et la présentation de l'application à des événements.

À très bientôt sur notre application la Réhab à domicile !
(rehab.orsac-cpa01.fr)



Nous avons éveillé votre curiosité ?

Visionnez notre vidéo de présentation de l'application :
Scannez le QR code ci-contre



Nouvelle activité côté Espace des usagers "J'ai un talent, j'en parle"

L'équipe d'animation invite les usagers qui le désirent, à mener eux-mêmes une activité à l'Espace des usagers et ainsi faire découvrir une passion ou un loisir.

Objectif : mettre à l'honneur l'utilisateur qui souhaite proposer son activité, lui permettre de prendre un engagement avec l'équipe d'animation et de pouvoir partager son savoir aux autres usagers.

A ce jour, trois usagers se sont prêtés au jeu. Ils ont fait découvrir tour à tour, un modèle d'origami, le théâtre d'improvisation et la création d'une pochette pour téléphone portable.

Tous ont apprécié ce moment de partage.

Les animatrices sont disponibles pour rencontrer d'autres usagers désirant présenter une de leurs passions.

Laurane MERLE, Stella CIRrito et Virginie MIRMAND
Animatrices de l'Espace des Usagers

Recherche en santé mentale en Auvergne-Rhône-Alpes, l'implication du CPA

Depuis juillet 2024 et sa création, le CPA participe à la Fédération de Recherche en Santé Mentale AURA (Auvergne-Rhône-Alpes), organisation dédiée à la promotion et au soutien de la recherche en santé mentale dans la région, qui travaille en étroite collaboration avec divers établissements de santé de la région, incluant des hôpitaux publics et privés, pour mener des études cliniques et partager les résultats de recherche.

Ses activités :

organiser des appels à projets, des formations et des événements pour promouvoir la recherche en santé mentale.

Ses objectifs :

améliorer la qualité des soins en santé mentale grâce à la recherche et à l'innovation. Elle soutient des projets de recherche clinique et favorise la collaboration entre différents établissements de santé.

Le CPA souhaite s'impliquer activement dans cette fédération, en promouvant le développement de la recherche à travers sa communauté médicale et paramédicale, notamment grâce au temps dédié des infirmiers en pratique avancée (IPA). Actuellement, le CPA candidate au financement d'un poste de chargé de relais opérationnel, partagé avec d'autres établissements de la fédération, pour soutenir et développer la recherche au sein de l'établissement.

Gregory MERLO
Directeur adjoint

Observatoire : isolement contention

L'observatoire des mesures d'isolement contention fait suite au rapport annuel isolement contention 2023. Il répond à notre volonté de réduire le recours à l'isolement contention sur le CPA.

Son organisation a été travaillée en septembre 2024 et l'observatoire se réunit tous les 15 jours depuis octobre 2024.

Il est composé des médecins chefs de pôle et de filière des services intra hospitaliers, des médecins et internes des services intra-hospitaliers, des cadres supérieurs de santé (CSS) des services intra-hospitaliers, de la Direction des soins, du Directeur Adjoint et de la Direction qualité.

Ses objectifs sont les suivants :

- Le suivi des indicateurs isolement contention mensuellement
- La prévention des mesures d'isolement contention
- L'évaluation des mesures en cours ou terminées (tous les 15 jours)
- La proposition de mesures alternatives.

Un premier bilan de son fonctionnement a été fait en janvier 2025 en Directoire. L'observatoire a désormais la volonté de travailler sur des préconisations pour prévenir l'isolement contention et de les diffuser au sein du CPA.

Adeline DUBOIS RIGOLLET
Directrice qualité et relations avec les usagers



Coordination Santé Mentale de l'Ain, ses missions ?

Dans l'Ain, la Coordination Santé Mentale de l'Ain coordonne :
➤ les 5 Conseils Locaux de Santé Mentale (CLSM) dont 2 nouveaux territoires !

- Bourg en Bresse
(probable extension à Péronnas et St Denis les Bourg)
- Oyonnax / Bellignat
- Bugey sud (Belley)
- Terre Valserhône l'Interco (nouveau !)
- Pays de Gex (nouveau !)

- le Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM)
- les Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM) qui se dérouleront du 6 au 18 octobre 2025, le thème cette année est "Pour notre santé mentale, réparons le lien social".



Pour plus d'information vous pouvez consulter le site :
<https://www.sante-mentale-ain.fr/>

et pour toute question, vous pouvez envoyer un mail à :
cosm01@orsac-cpa01.fr

Contacts CLSM :

- **Delphine BERNARD**, Coordinatrice du CLSM Bugey Sud
delphine.bernard@orsac-cpa01.fr, 07 88 06 01 54
- **Christine DIOT**, Coordinatrice des CLSM Bourg en Bresse et CLSM Pays de Gex
christine.diot@orsac-cpa01.fr, 07 84 59 85 90
- **Joëlle LOUBAYI**, Coordinatrice des CLSM Oyonnax/Bellignat et CLSM Terre Valserhône l'Interco
joelle.loubayi@orsac-cpa01.fr, 06 14 60 51 00

Contacts COSM01 :

- **Déborah LIZON**, assistante de la CoSM01,
deborah.lizon@orsac-cpa01.fr, 04 74 52 24 39
- **Sonia CORTEL**, responsable de la CoSM01,
sonia.cortel@orsac-cpa01.fr, 06 20 94 39 30

Toute l'équipe de la Coordination Santé Mentale de l'Ain (CoSM01) se tient à votre disposition.

Sonia CORTEL
Responsable Coordination Santé Mentale de l'Ain
(PTSM, CLSM et SISM)

Visite de certification HAS V2020

La visite de certification HAS V2020 s'est déroulée du 27 au 31 janvier dernier. Les experts visiteurs ont souligné la forte implication des équipes rencontrées et nous ont remerciés pour l'accueil qui leur a été réservé.

En conclusion de la restitution et dans leur rapport de visite, les experts visiteurs ont pointé de nombreux points forts et quelques écarts présentés ci-dessous. Un plan d'actions d'amélioration est en cours d'élaboration pour répondre aux différents écarts constatés.

À ce jour, nous sommes dans l'attente de la décision qui devrait nous être adressée d'ici peu par la HAS.

En conclusion de la restitution et dans leur rapport de visite, les experts visiteurs ont pointé :

➤ Les principaux points forts suivants :

- Panel de soins diversifié et adapté
- Conditions hôtelières
- Respect des droits des patients : consentement, intimité, dignité, liberté d'aller et venir, information
- PEC somatique
- PEC de la douleur
- Evaluation du risque suicidaire
- Propreté des locaux
- Analyse des événements indésirables
- Association des proches et implication du patient
- Diversité des modalités de recueil de l'expression patient
- Projets de soins (PPS)
- Traçabilité dans le dossier patient
- Identitovigilance
- Gestion des médicaments à risques
- Bonnes pratiques de Prescription/Dispensation/Administration médicamenteuses
- Gestion du risque infectieux
- Plan de prévention partagé
- Evaluations des pratiques professionnelles
- Démarche qualité de vie au travail (QVT)
- Participation aux projets territoriaux
- Actions d'expertise patient
- Bienveillance
- Culture qualité et sécurité de soins
- Démarche QGDR et analyse/suivi des indicateurs
- Maîtrise de la gestion de crise

➤ Des écarts sur les thématiques suivantes :

- Traçabilité des restrictions de liberté (retrait objet personnel)
- Réévaluation des prescriptions des antibiotiques
- Urgence vitale (taux de participation formation)
- Sensibilisation des équipes à la conduite à tenir en cas de cyberattaque
- Information sur les directives anticipées
- Absence de bilan thérapeutique dans les lettres de liaison
- Accès au dossier pharmaceutique.



ZOOM SUR



Club des Argonautes

LES AMBITIONS DES ARGONAUTES !

Le Club des Argonautes, association encouragée par le CPA, permet de développer un réseau social pendant et après le parcours-soin en rehab' mais pas seulement !

Il met aussi au service de l'Autre (professionnel, pair, grand public) les savoirs expérientiels de chacun.

Que ce soit lors d'un groupe de travail CLS (Contrat Local de Santé) des villes de Bourg-en-Bresse, Péronnas et Saint-Denis-les-Bourg autour de l'enjeu de la promotion de la santé mentale ; lors d'une intervention auprès d'usagers du CATTP Agora où des adhérents ont pu témoigner de leur parcours-logement au sein du Dispositif de Rehab' et ainsi redonner de l'espoir à certains sur « l'après » ou bien en proposant des témoignages (en présentiel, écrit ou audio) permettant d'illustrer et soutenir les actions mises en place par des partenaires lors des Semaines d'information sur la santé mentale (SISM) qui se dérouleront du 6 au 18 octobre 2025 : les Argonautes apportent le regard et la parole de personnes concernées. A travers ces sollicitations pour des réunions et interventions, les Argonautes s'inscrivent progressivement dans le paysage local de la sensibilisation aux troubles psychiques.

Pour nous contacter :
cdesargonautes@gmail.com

Marion SUBTIL
Éducatrice Spécialisée

Formation URGEN'S

RÉPONDRE AUX URGENCES AVEC CONFIANCE

Le CPA a développé un programme de formation aux urgences médicales, conçu pour équiper les professionnels de santé des compétences nécessaires pour identifier rapidement et gérer efficacement les situations d'urgence en prenant les mesures appropriées. Cette formation, intitulée **URGEN'S**, ou **Usage de Réanimation et Gestion d'Événements Nécessitant des Secours**, est le fruit d'un travail collaboratif entre des soignants dévoués qui s'investissent également dans la mission de formateurs. L'équipe pédagogique est composée de professionnels de santé expérimentés, issus de divers pôles du CPA.

Spécificités

Cette formation est destinée aux professionnels de santé du CPA, renouvelable tous les 3 ans. Elle utilise des techniques pédagogiques actives telles que des simulations haute-fidélité, des jeux de rôle avec feedback, et des débriefings structurés. Les modules couvrent la reconnaissance des urgences vitales, la réanimation cardio-pulmonaire (RCP), et le travail en équipe.

La validation repose sur la présence à l'ensemble des séquences, l'acquisition des gestes techniques, et l'évaluation du comportement lors des simulations. Des tests pré et post-formation permettent de mesurer la progression des apprenants.

Démarche qualité

Le CPA s'engage dans une démarche qualité continue, avec des analyses régulières de satisfaction et d'impact pédagogique. Ces évaluations permettent d'optimiser la formation en fonction des retours des participants et des formateurs.

Nous remercions et saluons l'engagement de tous les formateurs qui font de cette formation un outil précieux pour l'ensemble du personnel du CPA. Rejoignez-nous pour devenir un acteur clé dans la sécurité et l'excellence des soins au CPA.

Christophe CHALIN
Cadre Supérieur de Santé



USMP

UNE UNITÉ SANITAIRE EN MILIEU PÉNITENTIAIRE

L'USMP fournit les prestations sanitaires somatiques relevant de la compétence du Centre Hospitalier de Bourg-en-Bresse (CHB) et les prestations psychiatriques relevant de la compétence du Centre Psychothérapique de l'Ain (CPA).

Elle est située au sein du Centre Pénitentiaire (CP) de Bourg en Bresse. Celui-ci accueille une population carcérale uniquement masculine et dispose de 650 places.

Elle a le statut d'unité fonctionnelle ambulatoire, rattachée au pôle d'activité "soins critiques et non programmés" du CHB, placée sous la responsabilité du praticien hospitalier chef de pôle.

Elle réunit des personnels du CHB et des personnels du CPA. Le personnel du CPA se compose de médecins psychiatres, psychologues, infirmiers au sein d'un CMP et d'un CATTP.

PSYCHIATRES :

Les missions des psychiatres s'articulent autour de trois axes :

Consultations et suivi

- Assurer les consultations et le suivi des patients ayant des problèmes psychiatriques
- Réaliser des consultations au Quartier d'isolement ou Quartier Disciplinaire.
- Réaliser des consultations en urgence après signalement soit de l'équipe paramédicale, soit des services pénitentiaires.
- Réaliser des consultations de sortie et prendre contact avec une équipe de secteur afin de proposer la poursuite des soins à l'extérieur, en lien avec le SPIP.
- Poser l'indication d'un suivi par des entretiens infirmiers.
- Faire le lien avec l'Infirmière en Santé Mentale.

Prescription

- Réaliser les prescriptions médicamenteuses nécessaires.

Orientation

- Orienter les patients vers les consultations des psychologues si les patients relèvent d'un suivi psychologique.
- Orienter des patients les patients vers l'Unité d'Hospitalisation Spécialement Aménagée (USHA) du CH Le Vinatier à Lyon, ou vers l'Unité Protégée du CPA en cas d'urgence et d'absence de place disponible à l'USHA.

PSYCHOLOGUES :

Prise en charge

L'équipe des psychologues, assure l'accueil et la prise en charge psychologique de la population carcérale qui en fait la demande au cours d'entretiens individuels à l'unité sanitaire. Des co-thérapies peuvent être mises en place à destination des auteurs de violences sexuelles dont le profil nécessite ce dispositif. Les psychologues sont amenés à se déplacer au Quartier d'Isolement, au Quartier Disciplinaire, au Quartier Pour Radicalisés, afin d'y rencontrer les détenus qui en font la demande.

Il s'agit aussi de les accompagner au plus près de leur demande (parfois implicite) mais aussi de les amener à porter une réflexion autour de leur(s) acte(s), sans céder à la fascination ou à l'effroi parfois ressentis.

Réunions cliniques et institutionnelles

L'équipe des psychologues participe et assure des temps institutionnels : participation aux relèves quotidiennes avec l'ensemble de l'équipe de l'USMP, animation des réunions cliniques et rencontres avec les partenaires. Les enjeux institutionnels, cliniques et fonctionnels amènent l'équipe des psychologues à se réunir régulièrement afin d'échanger et de s'accorder sur un dispositif de prise en charge et de gestion similaire.

En effet, la clinique très diverse et variée, conduit les psychologues à se mobiliser psychiquement en permanence dans une institution dont la fonction première est très éloignée du soin puisqu'il s'agit de sanctionner. Par ailleurs, l'intervention du psychologue en USMP nécessite une connaissance des différents métacadres institutionnels : le milieu carcéral, à distinguer du cadre judiciaire, et, bien entendu, l'offre hospitalière et son articulation dans la prise en charge psychique.

Psychothérapie

En raison de cet environnement difficile ainsi que des parcours de vie pour la plupart chaotiques, les psychologues sont particulièrement sollicités par les patients. La psychothérapie a alors pour vocation un travail de re-subjectivation, de réappropriation de ces histoires et de ces vécus traumatiques.



INFIRMIERS EN SANTE MENTALE DU CMP :

Il s'agit d'un poste à mi-chemin entre le CMP et l'Equipe Mobile. Certains rendez-vous sont programmés, d'autres complètement imprévus. Nous sommes sollicités par tous les professionnels de l'USMP et organisons nos interventions en autonomie, en tenant compte des contraintes spécifiques liées au milieu sécuritaire, cela demande une grande adaptabilité !

Les missions sont :

Prise en charge

- Prendre en charge, évaluer et suivre des patients atteints de troubles psychiatriques en détention.

Coordination

- Assurer la coordination avec les psychiatres.

Evaluation

- Évaluer les patients sur signalement des agents pénitentiaires, du SPIP, de l'assistante sociale, de l'équipe et sur rôle propre et en lien ensuite avec les psychiatres.
- Réaliser l'évaluation des patients placés au QD (quartier disciplinaire).

Suivi

- Conduire les entretiens infirmiers de suivi à visée psychothérapique sur indication des psychiatres, de l'équipe, sur rôle propre, de manière programmée ou en urgence.
- Assurer le suivi des patients placés au QI (quartier d'isolement).

Réunion et concertation

- Participer aux réunions de travail du service et d'informations institutionnelles.
- Participer aux réunions et relèves d'équipe autour de la clinique.
- Collaborer avec l'ensemble du personnel soignant et pénitentiaire.

INFIRMIÈRE DU CATTP :

Sa mission est d'assurer une prise en charge complémentaire aux espaces de consultations duelles afin de prévenir les hospitalisations. Les médiations permettent un accès à la symbolisation et à l'introspection. La psychologue intervient sur des temps de reprises clinique et co-anime certains groupes avec le binôme infirmier. La file active est en moyenne de 90 patients, tous orientés par des professionnels de l'USMP.

L'équipe dispose de dix sept mediums utilisés dans des groupes de patients ayant des objectifs de soins communs. Les médiations thérapeutiques fonctionnent sur des cycles d'au moins huit semaines, renouvelables autant que nécessaire.

Médium du CATTP :

- Tissage
- Jardin
- Sport adapté (co-animé avec un intervenant extérieur)
- Ballades sonores

- Lego, Origami, mandala, peinture...
- Musique (co-animé avec un intervenant extérieur)
- Café pour parler (co-animé avec la psychologue)
- Lecture (co-animé avec la psychologue)
- Écriture (co-animé avec la psychologue)
- Modelage (co-animé avec un intervenant extérieur)
- Rucher (co-animé avec une bénévole apicultrice)
- Marionnettes



FOCUS SUR LA MÉDIATION ANIMALE :

La médiation par l'animal a une place particulière avec la formation de zoothérapeute de l'une des infirmières. A cette occasion l'équipe travaille avec phasmes, chiens et chatons ; mais aussi reptiles et lamas amenés par des intervenants extérieurs. Un lapin est également présent en permanence dans la salle d'activité.

Un rucher thérapeutique installé dans l'enceinte du centre pénitentiaire fait l'objet d'un cycle différencié de six mois.

Depuis peu, un axe autour de la réinsertion est développé avec des permissions accompagnées, proposées à des patients condamnés à de longues peines et peu étayés à l'extérieur, en coordination avec leur Conseiller Pénitentiaire d'Insertion et de Probation et le Juge d'Application des Peines.

Afin de proposer de nouvelles perspectives thérapeutiques l'équipe veille à renouveler ses projets de soins régulièrement.

Delphine BERGER ROY

Emilie DELLA GIUSTA

Infirmières

Marie ESSAIDI

Psychologue

Comité éthique

UN COMITÉ QUI VOUS APPARTIENT !

Les professionnels du CPA, et plus particulièrement les soignants, peuvent faire face à des situations singulières et complexes qui génèrent des questionnements, des inquiétudes ou du mal être.

Pour faciliter et aider les professionnels à la réflexion autour du soin, le CPA dispose depuis 2008 au sein de l'établissement d'un Comité éthique lorsque :

- Les règles ne suffisent pas, ne sont pas applicables ou se contredisent
- Il y a conflit de valeurs

OBJECTIFS

Le Comité éthique a pour objectif de réfléchir sur la personne et sur son interaction avec son environnement, sur la responsabilité et sur la justice.

En conséquence, il a pour objet de :

- Identifier les problèmes éthiques rencontrés dans l'établissement
- Favoriser la réflexion sur le sens du soin
- Promouvoir les formations à l'éthique médicale aux membres du Comité

En pratique, cela se traduit par :

- La production d'avis ou d'orientations générales à partir d'études de cas, questions particulières ou thèmes généraux. Un acte de maltraitance, un non-respect des droits fondamentaux des personnes, ou encore une discrimination, peuvent par exemple faire l'objet d'une saisine
- Émettre en interne, notamment auprès de la direction, des réflexions et des recommandations

COMPOSITION DU COMITÉ

Le Comité est composé de 21 membres (dont le Directeur, Directeur des soins, Président de la CME, Médecins, psychologues, Cadre de santé, IDE, Aides-soignants, A.S.S, personnels administratifs etc...engagés pour 3 ans.)

Ce Comité ne se substitue pas à l'analyse personnelle des soignants ou aux instances déjà existantes mais ouvre un espace de réflexion et de concertation multidisciplinaire. La démarche du Comité s'inscrit dans le projet d'établissement. Elle apporte une réelle plus-value pour l'amélioration de la qualité des soins.

Vous souhaitez demander l'avis du Comité éthique sur une situation ?

Accédez aux documents (comptes-rendus, saisines, règlement intérieur et composition du Comité) ?

>> RDV sur l'intranet, rubrique du menu « Médical » puis « Comité éthique »

Info : comite_ethique@orsac-cpa01.fr

EMAMS

UN APPUI PRÉCIEUX POUR LES PROFESSIONNELS DU MÉDICO-SOCIAL

Dans le département de l'Ain, une équipe œuvre pour soutenir les professionnels des structures médico-sociales : l'EMAMS (Equipe Mobile d'Appui au Médico-Social). Créée en 2014, elle est un véritable pilier pour les équipes pluriprofessionnelles qui s'efforcent de maintenir les patients dans les établissements médico-sociaux (ESMS). Cette équipe spécialisée joue un rôle crucial dans l'accompagnement des professionnels, favorisant l'intégration et le maintien des patients, tout en réduisant les demandes d'hospitalisation.

SAISINES ET RÉUNIONS

Tous les professionnels peuvent interpellier le Comité éthique. Les saisines sont étudiées de façon anonyme. Les réunions plénières sont prévues 5 fois par an, le bureau du comité (6 membres) se réunit 6 fois par an. Les avis du Comité sont purement informatifs et consultatifs, le Comité ne rend pas de décision. Tous les ans un rapport annuel est produit.



MISSIONS DE L'EMAMS : UN APPUI INDISPENSABLE

L'EMAMS a plusieurs missions essentielles qui touchent au cœur des besoins des professionnels et des patients :

- **Soutien aux équipes** : Elle aide les professionnels des ESMS à gérer les troubles du comportement et à maintenir les résidents dans leur structure d'accueil. C'est souvent un moment de soulagement pour les équipes débordées par des situations complexes.
- **Interface médico-social/CPA** : Elle facilite le lien entre les ESMS et les unités de soins du Centre Psychothérapique de l'Ain (CPA), simplifiant les démarches pour les professionnels et les patients. Cela permet de réduire les obstacles administratifs et de concentrer les efforts sur la prise en charge des patients.
- **Intégration et maintien** : L'EMAMS favorise l'intégration des patients dans les ESMS et leur maintien à long terme, réduisant ainsi les demandes d'hospitalisation. C'est un véritable succès pour les patients qui peuvent ainsi rester dans un environnement familial et bénéficier d'un suivi continu.

COMPOSITION ET INTERVENTIONS : UN TRAVAIL D'ÉQUIPE

L'EMAMS est composée de professionnels diversifiés, incluant des infirmiers, un médecin référent, un neuropsychologue, et un cadre de santé. Elle intervient principalement dans le département de l'Ain, avec une extension aux EHPAD (Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes) à partir de 2025. Les interventions sont programmées ou ponctuelles, en fonction des besoins des structures. L'équipe travaille en binôme pour évaluer les situations, proposer des actions préventives et sensibiliser les professionnels aux stratégies d'accompagnement adaptées. C'est un travail d'équipe qui permet de trouver des solutions innovantes et efficaces pour chaque situation.

MODALITÉS D'INTERVENTION : UN SUIVI RÉGULIER

- **Fréquence des interventions** : Les interventions sont mensuelles ou trimestrielles, avec des sessions d'une à deux heures. Cela permet aux équipes de bénéficier d'un soutien régulier et adapté à leurs besoins.
- **Contenu des interventions** : L'équipe recueille des informations sur le parcours des résidents, propose des pistes de réflexion et des préconisations pour améliorer la prise en charge quotidienne. C'est un moment de réflexion collective qui aide à améliorer la qualité des soins.
- **Suivi** : Un suivi régulier est assuré via des fiches de suivi envoyées aux équipes après chaque intervention. Cela permet de suivre l'évolution des situations et d'ajuster les stratégies en conséquence.

IMPACT ET PERSPECTIVES : UN AVENIR PROMETTEUR

Depuis sa création, l'EMAMS a contribué à réduire les demandes d'hospitalisation et à l'intégration de plusieurs patients dans les ESMS. Pour l'avenir, l'équipe souhaite renforcer ses liens avec les unités intrahospitalières du CPA et développer davantage ses compétences via des formations spécialisées. C'est un engagement continu pour améliorer la qualité des soins et offrir un soutien toujours plus efficace aux professionnels et aux patients. En somme, l'EMAMS est un partenaire essentiel pour les professionnels du médico-social dans la gestion des situations complexes et favorise une cohésion de parcours pour les patients. C'est un exemple vivant de l'importance du travail d'équipe et de la collaboration dans le domaine du médico-social.

Christophe CHALIN
Cadre supérieur de santé

ELSA

UNE ÉQUIPE AU SERVICE DES PATIENTS EN PSYCHIATRIE FACE AUX ADDICTIONS

Depuis décembre 2023, une Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie (ELSA), rattachée à l'Unité Fonctionnelle Médecine Somatique (UFMS), a été créée pour soutenir les patients hospitalisés dans leur réflexion et leur parcours autour de l'addiction, en identifiant les ressources et orientations adaptées à leur situation.

L'ELSA ne se limite pas aux entretiens individuels. Elle assure également la liaison avec les structures de soins en addictologie, comme les Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA). Elle accompagne, par ailleurs, les équipes intra-hospitalières pour organiser la continuité des soins en addictologie à la sortie de l'hospitalisation. Les équipes soignantes peuvent solliciter l'ELSA via le logiciel Hôpital Manager (HM).

RÉSEAU DE RÉFÉRENTS ET SENSIBILISATION

Un réseau de référents en addictologie a été mis en place au sein des unités de soins intra-hospitalières sur la base du volontariat. Chaque jeudi après-midi, un temps d'échange clinique appelé "Les petits débriefs addicto" est organisé pour sensibiliser, soutenir et conseiller les équipes.

GROUPES DE PAROLE ET CAMPAGNES DE SANTÉ PUBLIQUE

L'ELSA propose des groupes de parole informels et réguliers, ouverts à toute personne hospitalisée souhaitant échanger sur ses consommations. Le "Cause café addicto" a lieu le premier jeudi de chaque mois.

En complément, elle propose également des groupes de parole thématiques en lien avec des campagnes de santé publique. Par exemple, en janvier, à l'occasion du Dry January – une campagne internationale encourageant une pause d'un mois dans la consommation d'alcool – des sessions spécifiques sont organisées pour sensibiliser et accompagner les patients dans cette démarche.

Ces groupes permettent aux participants d'échanger sur leurs expériences, de réfléchir à la place de l'alcool dans leur quotidien, et de bénéficier d'un soutien collectif. En plus des bénéfices physiques comme une meilleure qualité de sommeil, une diminution de la tension artérielle ou une amélioration de la digestion, ces échanges favorisent une prise de conscience durable sur les habitudes de consommation. Les retours montrent que ces initiatives renforcent non seulement la motivation des patients mais aussi leur sentiment d'appartenance à une communauté solidaire.



FOCUS SUR LE MOIS SANS TABAC : UN RETOUR POSITIF SUR LES ACTIONS DE L'ELSA

Chaque année, le Mois Sans Tabac, qui se tient en novembre, constitue une opportunité pour les fumeurs de se libérer de la première cause évitable de cancer dans le monde. L'ELSA s'est mobilisée durant cette campagne en renforçant ses actions pour accompagner les patients et les soutenir dans leur démarche d'arrêt du tabac :

- **Groupes de parole hebdomadaires** : Ces sessions ont permis aux participants de partager leurs expériences et de recevoir des conseils pratiques pour surmonter les difficultés liées à l'arrêt du tabac.
- **Quiz Tabacologie dans les services** : Pour sensibiliser les soignants aux enjeux du tabagisme, améliorer leur compréhension des mécanismes du tabagisme et leur apporter des stratégies d'intervention efficaces.

Les actions menées par l'ELSA pendant le Mois Sans Tabac ont été un succès. Elles ont été très bien accueillies par les patients et les équipes soignantes.

À travers ses actions, l'ELSA s'inscrit comme un soutien essentiel pour les patients et les équipes soignantes, dans une démarche de soin globale et adaptée aux réalités de chacun. En renforçant la sensibilisation et la prévention, l'ELSA contribue à améliorer la prise en charge des conduites addictives au sein de notre institution.

Christophe CHALIN
Cadre supérieur de santé

Lab'O

UNE ANNÉE 2025 PLACÉE SOUS LE SIGNE DE L'ENGAGEMENT ET DU PARTAGE !

Depuis le début d'année, nous observons un fort enthousiasme de la part des professionnels pour les actions proposées par le Lab'O. Les sollicitations sont nombreuses, les propositions d'interventions affluent, et les retours que nous recevons témoignent d'un véritable intérêt pour les thématiques abordées. Un exemple marquant de cet engouement ? La conférence du Dr. Bardina sur les troubles de la personnalité, qui a réuni pas moins de 97 participants, un chiffre record ! Parmi eux, 58 personnes ont suivi la conférence à distance via Teams, tandis que 39 étaient présentes sur site. Ce bel équilibre entre distanciel et présentiel confirme l'intérêt des professionnels pour des formats hybrides, souples et accessibles, sans compromettre la qualité des échanges.

UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DANS LE eLABO : PLACE AU FORMAT VIDÉOS IMMERSIVES !

Pour enrichir encore davantage l'expérience des utilisateurs, nous avons lancé une série de vidéos courtes, façon mini-reportages d'environ 10 minutes, qui plongent les professionnels au cœur de la vie de l'établissement. Ces vidéos offrent une vision immersive et humaine du terrain, en mettant en lumière les pratiques soignantes, les projets d'aménagement ou encore les retours d'expérience portés par nos équipes et les usagers.

Voici quelques exemples :



Les espaces d'apaisement



Le témoignage des enfants TSA



Les IPA du CPA

Ces vidéos sont accessibles directement sur le eLabo, de la même manière que les conférences et bibliographies à (re)découvrir à tout moment (accès via le dossier CPA+ du navigateur internet).



ET SI VOUS DEVENIEZ, VOUS AUSSI, ACTEUR DU LAB'O ?

Le Lab'O, c'est aussi un espace de mutualisation des savoirs et des expériences. Vous avez envie de partager une pratique de terrain, un projet innovant, un retour d'expérience ou un éclairage théorique ?

Votre contribution pourrait intéresser de nombreux professionnels et enrichir les réflexions collectives.

Contactez-nous :
formation-labo@orsac-cpa01.fr

Myriam TERRA
Chargée de communication

RETOUR EN IMAGES

RENCONTRE INTER-ÉTABLISSEMENTS ESAP AUTOUR DU TCHOUKBALL

Le jeudi 20 mars 2025 le CPA proposait, en tant que membre de l'association **ESAP (Education - Soins - Activités Physiques)** depuis de nombreuses années, un tournoi de Tchoukball. Une pratique qui avait déjà remporté un large succès à l'occasion du lancement ORSAC'IADES 2024, organisé par le CPA. Une dizaine de structures se sont confrontées dans la bienveillance et la bonne humeur tout au long de la journée. Au terme de belles rencontres âprement disputées, l'équipe de la **Réhab du CPA** est parvenue à soulever le trophée face à l'équipe intra du CPA.

Nous félicitons l'ensemble des participants et des organisateurs et nous vous laissons apprécier ou découvrir cette discipline à travers quelques vidéos :



L'équipe de la Réhab

L'association ESAP rassemble une trentaine de structures de soins, d'hébergement et de réinsertion, qui ont en commun d'utiliser les activités physiques et sportives pour le bien-être des personnes qu'elles ont en charge.

L'activité physique adaptée d'une manière générale et les rencontres inter-établissements plus particulièrement sont des supports qui permettent à chaque pratiquant de travailler sur différents aspects au-delà de la rencontre sportive :

- retrouver confiance en ses capacités par la mise en action du corps,
- mettre en jeu ses capacités relationnelles à travers le collectif et les rencontres avec d'autres personnes dans un cadre sécurisé,
- gérer ses émotions et prendre du plaisir,
- ou encore développer sa confiance en soi et l'estime personnelle, ainsi que l'affirmation de soi.

Contact :
aubin.sandier@orsac-cpa01.fr
maxence.rochas@orsac-cpa01.fr
bastien.longere@orsac-cpa01.fr

CAFÉ QUALITÉ

Depuis avril 2025, des temps réguliers d'information et d'échanges dédiés à la qualité et la gestion des risques sont mis en place dans les unités de soins en intra comme en extra-hospitalier. Une thématique par mois est proposée. Les premières thématiques pour cette année sont les suivantes :

- Les enquêtes de satisfaction
- Les vigilances
- La déclaration et suivi des événements indésirables (EI)
- La bientraitance
- La gestion de crise
- Les plaintes et réclamations
- Les représentants des usagers (RU) & la commission des usagers (CDU).

Autour d'un café, les professionnels des unités de soins sont ainsi sensibilisés à ces questions par le cadre de santé au moyen d'outils variés : vidéo, diaporama, quizz...

Ce modèle sera également testé sur les services supports et administratifs.

Adeline DUBOIS RIGOLLET

Directrice qualité et relations avec les usagers

Café
qualité



VOEUX : NOUVEAUTÉS ET GRANDS PROJETS !

Jeudi 16 janvier a eu lieu la cérémonie des vœux au Centre Psychothérapique de l'Ain. La galette était bien sûr au programme mais aussi une présentation des **grands projets transversaux de l'établissement** (récap vidéo événements 2024, maquettes du futur intranet, vidéo immersive de la MAS Paul Gaudron, nouvelle application mobile "La Rehab à domicile", certification, étapes à venir du projet d'établissement...).

M. Dominique BLOCH-LEMOINE, Directeur du CPA, a conclu la cérémonie en remerciant les **équipes pour leur engagement** tout au long de l'année écoulée et leur souhaitant une bonne année 2025.

Pour la première fois, des **stands d'information** ont été mis à disposition des professionnels portant sur les actions culturelles de l'hôpital, l'association sportive du CPA, la prévention et l'hygiène hospitalière... Etaient également présents l'Assurance Maladie, MOV'ICI, le covoiturage local, Action Logement, la Crèche les Petits Chaperons Rouges, Transitions Pro, CIBC avenir actifs.

Ces rencontres sont raccourcies au profit de formats dynamiques, inédits et modernisés, disponibles en direct sur Teams.



Elodie REIS

Directrice communication

UNE RÉUNION PROFESSIONNELLE POUR MIEUX APPRÉHENDER L'OFFRE DE SOINS EN SANTÉ MENTALE SUR LE TERRITOIRE

Dans le cadre des échanges organisés par la Communauté professionnelle territoriale de santé (CPTS) d'Oyonnax, une rencontre a eu lieu le 11 février dernier afin de présenter le nouveau fonctionnement de l'établissement. Cette réunion de professionnels du soin a permis de mieux comprendre l'activité et les missions des Centre médico-psychologique (CMP), Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel (CATTP) ainsi que de l'équipe mobile de la zone EST.

Les échanges ont été particulièrement riches et constructifs, permettant à chacun de mieux appréhender l'offre de soins en santé mentale sur le territoire. Nous avons été chaleureusement accueillis par les équipes, ce qui a grandement favorisé la qualité des discussions.

Cécile CHARMONT
Cadre supérieure de santé (CSS)
du pôle extra hospitalier SUD EST
Responsable du Lab'O



L'OBSERVATOIRE DES PRATIQUES DU CPA BASÉ SUR LE RÉFÉRENTIEL QUALITY RIGHTS DE L'OMS

Après une observation Quality Rights menée par le Centre collaborateur de l'OMS de Lille dans 2 unités de soin du CPA en 2018, le service qualité et relations avec les usagers, a décliné le programme Quality Rights, en Observatoire des pratiques propre au CPA. Une première observation « test » avec la visite du foyer thérapeutique a été réalisé en juillet 2019.

Depuis l'observatoire des pratiques se déploie sur l'ensemble des services du CPA par le biais d'évaluations croisées inter secteurs. Il s'agit de l'action P5-A1 du PTSM de l'Ain 2020-2025.

Une équipe pluriprofessionnelle est formée à la méthode pour mener ces observations. Elle est composée de professionnels du CPA (médecin psychiatre, infirmier, assistante sociale, pair-aidant, équipe qualité) et des personnes extérieures (membre de l'UNAFAM et administrateur ORSAC).

Une observation s'est déroulée en décembre 2024 au sein de l'unité dite « protégée » Epidaure et une autre en mai 2025 aux Allymes. La prochaine observation aura lieu à l'automne sur les services extra-hospitaliers d'Ambérieu.

Adeline DUBOIS RIGOLLET
Directrice qualité et relations avec les usagers



DÉPLOIEMENT DE PLANCHES DE TRANSFERT

Il y a quelques mois, le CPA déployait une nouvelle solution de contention physique bienveillante en cas d'agitation d'un patient nécessitant un transport sécurisé en chambre d'isolement : « les planches de transfert ». A ce jour, trois planches ont été déployées sur les unités Epidaure, Ormet et Planons. Les retours sont globalement positifs avec notamment une sécurité améliorée (moins de blessures pour les patients et les professionnels), un processus simplifié (rapidité de mise en œuvre), une réduction du stress (minimisation de la crise). Quelques défis restent encore à relever : l'éloignement du lieu d'intervention, le maintien de la personne, la difficulté à brancarder sur une grande distance. Des ajustements sont en cours d'évaluation afin d'améliorer la logistique de transport et renforcer la formation des équipes pour une utilisation optimale du matériel. L'audit de satisfaction se poursuit et les incidents déclarés sont analysés afin d'ajuster l'approche. Nous avons pour objectif d'augmenter le nombre de planches déployées pour couvrir une zone d'intervention plus étendue. Nous envisageons également d'équiper un chariot roulant pour faciliter le déplacement des planches.

Merci à tous les professionnels impliqués dans ce projet pour leur engagement et leur retour d'expérience précieux.

Christophe CHALIN
Cadre Supérieur de Santé



« SI ON CHANTAIT »

Suite aux demandes de nombreux patients en faveur de la création d'une chorale, l'équipe d'animation de l'Espace des usagers propose depuis cette année en partenariat avec Delphine BRICHE, animatrice-chanteuse pour public fragilisé, des temps de chants un mercredi par mois. Après quelques exercices rythmiques, nous fredonnons ensemble des airs que tous connaissent de variétés françaises et populaires. Un bon moment musical à vivre et à partager !

**Laurane MERLE, Stella CIRRITO
et Virginie MIRMAND**
Animatrices de l'Espace des Usagers

QUOI DE NEUF CÔTÉ CULTURE NOMAD ?

Le dispositif Culture NoMad invite des artistes à l'hôpital pour des spectacles, expositions, rencontres et ateliers de création tous publics (patients, professionnels, personnes extérieures). Il est un pont entre l'intérieur et l'extérieur du CPA proposant des petites bulles artistiques et culturelles pour se rencontrer et mieux vivre ensemble.

CHEMIN DES ARTS #2

LE LABYRINTHE PÉRISCOPIQUE

Le chemin des arts, exposition de sculptures à ciel ouvert du CPA s'enrichit d'une nouvelle œuvre en 2025 ! Cette année, c'est l'artiste **Romain Cattenoz** qui a été désigné lauréat par un jury participatif composé d'usagers, de professionnels du CPA et de la culture. Son œuvre intitulée « **Labyrinthe périscopique** » a été choisie parmi une trentaine de projets proposés par des artistes nationaux et internationaux. Cette sculpture en bois, à la fois ludique et monumentale est composée d'entrelacs de périscopes. L'utilisateur est ainsi invité à prendre le temps de découvrir, d'observer son environnement.



VERNISSAGE

Ne manquez pas **le vernissage de l'œuvre, le 3 juillet à 17h** à côté de la Sereine (Chapelle). Pour l'occasion, la médiathèque de Viriat installera sa « bibliambulle », bibliothèque mobile qui déploie des hamacs, pour découvrir des livres autour du thème du regard et des illusions d'optique.

SAVE THE DATE !

JOURNÉES EUROPÉENNES DU PATRIMOINE : 19-20 SEPTEMBRE

Le Centre Psychothérapique de l'Ain participe cette année encore à ce rendez-vous incontournable des amateurs d'histoire et de patrimoine.

Au programme, des visites guidées sur les 2 jours mais pas que !

Nous profiterons des Journées Européennes du Patrimoine pour inaugurer le vendredi 19 septembre après-midi, le nouvel espace paysager aménagé autour de l'ancien château Saint-Claude avec la sortie du livre « Mémoires photographiques, histoire(s) du château Saint-Claude » et une exposition de photographies du château réalisées par Emilie Fèvre, infirmière au CPA mais aussi photographe.

Pour rendre l'évènement encore plus festif, nous serons accompagnés par une fanfare survoltée (fanfare La Saugrenue) et par des crieurs publics qui viendront dire tout haut ce que vous pensez tout bas... Nous terminerons l'après-midi par un goûter offert à tous.

Ouvrez l'œil, le programme complet sortira début septembre !

Franceline MALHARIN-BORREL
Responsable culturelle du dispositif Culture NoMad

Premier jobdating au CPA

Dans le cadre de la Semaine des Métiers du Soins et de l'Accompagnement, France Travail et le Centre Psychothérapique de l'Ain se sont liés à cet engagement en réalisant un jobdating au sein de notre établissement le 3 avril 2025.

Une journée, deux sites

Cette journée était composée en deux temps puisque la cellule recrutement du CPA était au technopole d'Alimentec le matin où elle a rencontré 26 candidats intéressés par les métiers du soins et de la santé ; l'après midi s'est déroulé au sein du CPA. Un temps d'accueil a été proposé à 14h00 aux 12 candidats qui se sont présentés et qui ont ensuite été reçus individuellement au sein de notre espace jobdating.

Une présentation du CPA et de la MAS Paul Gaudron a été faite via notamment la visualisation de films mais aussi par un temps d'échange avec le personnel présent.

En plus de sa cellule recrutement, le CPA a pu compter sur la participation de France Travail, la Mission Locale, Cap Emploi ainsi que la Direction adjointe et l'encadrement de la MAS Paul Gaudron.

Isabelle PITHIOUX
Adjointe RH

LE SERVICE FORMATION SE LANCE DANS L'ÉVALUATION À DISTANCE DES FORMATIONS

En complément de l'évaluation "à chaud", le Service Formation expérimente l'évaluation dite "à froid", 3 mois après les formations via un questionnaire envoyé par mail.

Toutes les formations ne seront pas concernées dans un premier temps.

L'équipe formation espère que les professionnels joueront le jeu, l'objectif de ces évaluations étant d'améliorer la qualité des formations et d'en mesurer l'impact dans l'exercice professionnel.

Muriel JUILLARD-CURT
Responsable service formation



LE CPA ET LA MAS PAUL GAUDRON AU MARKET DE L'EMPLOI DE LA JL

La cellule recrutement du CPA et la Direction Adjointe de la MAS Paul Gaudron ont expérimenté pour la première fois leur présence au Market de l'Emploi et de l'Evolution Professionnelle d'Ainterexpo le mercredi 19 mars 2024.

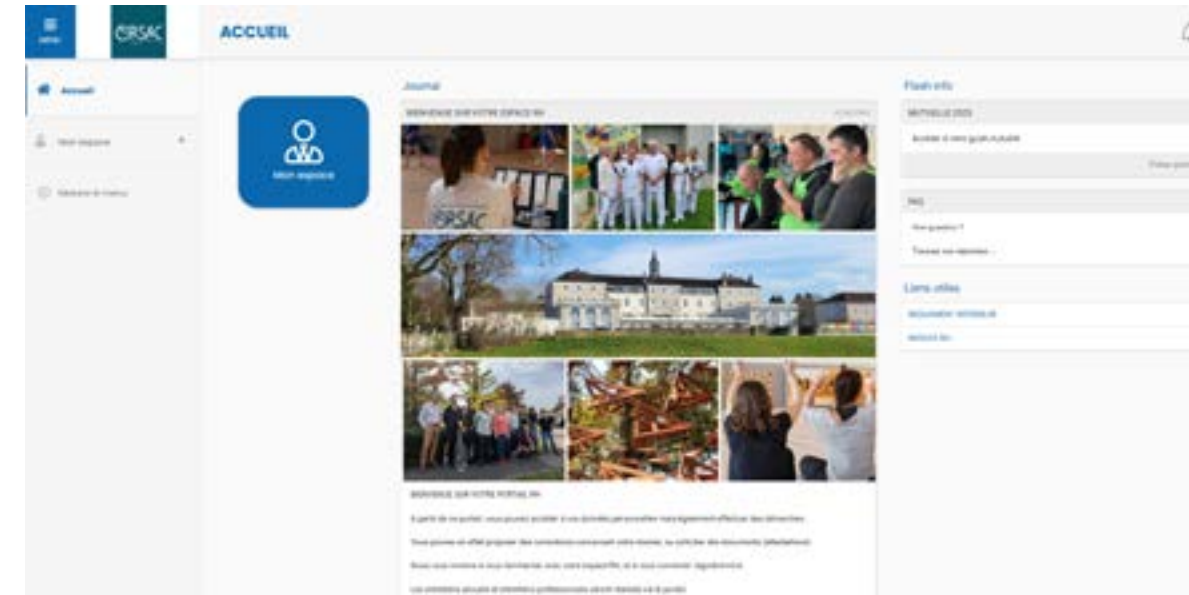
Organisée conjointement entre la JL et le CIBC Ain Haute Savoie, ce Market de l'emploi a réuni **100 entreprises** pour **1850 candidats** sur la journée.

La journée était organisée et dynamique. Les échanges et les prises de contacts ont été nombreux, que ce soit avec les candidats, les organismes et centres de formation mais aussi les partenaires emplois.

La cellule recrutement



Tous les professionnels accèdent désormais à leur portail RH



En se connectant sur le logiciel Foederis, les professionnels du CPA auront accès à leurs données personnelles et contractuelles. Ils pourront corriger ou actualiser certaines informations, comme leur adresse, leur RIB, leurs diplômes ... mais également intégrer leur photo, ou des documents.

Par le portail RH, les salariés pourront faire des demandes d'attestation employeur, gérer leurs remboursements de frais de transport en commun, solliciter des acomptes sur salaires.

Les entretiens annuels et professionnels, seront préparés et gérés via le portail.

➤ **Nous vous invitons à vous connecter dès que possible sur votre espace RH !**

Sophie RESSOUCHE
Directrice Ressources Humaines



Un nouveau livret d'accueil
pour les professionnels du CPA



NOUVEAU MODULE POUR LES ENTRETIENS

Dans la continuité du déploiement du SIRH FOEDERIS, le CPA est porteur de la mise en place du nouveau module de réalisation des entretiens à compter de 2025, qui remplace définitivement CEGID Talents.

Ce nouveau module permet de réaliser les entretiens ci-après :

- entretien d'évaluation annuel,
- entretien professionnel,
- entretien de période d'essai,
- entretien avant départ,
- rapport d'étonnement quelques semaines après embauche.

Via son portail collaborateur, chaque salarié aura la possibilité de consulter ses entretiens, et éventuellement les préparer selon les possibilités du module.

Cette mise en place a nécessité la revue intégrale des référentiels de compétences du CPA puisqu'il s'agit désormais de raisonner en dimension ORSAC. Les référentiels de compétences étant communs, ils doivent donc être transposables à l'ensemble des établissements de l'association.

Dans le cadre de cette mise à jour, le CPA a été accompagné pendant plusieurs mois par le cabinet DOXA PLUS sur un financement de l'OPCO.

Isabelle PITHIOUX
Adjointe RH



Le saviez-vous ?

Le congé de solidarité familiale est ouvert à tout salarié dont un ascendant, un descendant, un frère, une sœur ou une personne partageant le même domicile souffre d'une pathologie mettant en jeu le pronostic vital.

- Le congé est accordé de plein droit sur présentation d'un certificat médical attestant de l'état de la personne assistée, sans qu'aucune condition d'ancienneté soit requise.
- Le congé de solidarité familiale a une durée maximale de 3 mois, renouvelable une fois.
- Avec l'accord de l'employeur, il peut être fractionné.
- Le congé de solidarité familiale n'est pas rémunéré
- Pour compenser partiellement la perte de revenus le salarié, perçoit une "allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie" par la CPAM.

Christelle VEILLAS
Adjointe RH



TRAIT



Anne DAUMONT
Directrice Adjointe Services Techniques

Quel est mon parcours ?

Issue d'une formation d'ingénieur École nationale supérieure d'arts et métiers (ENSAM), j'ai commencé ma carrière dans l'industrie chez Poclain Hydraulics dans l'Oise (60), occupant différentes fonctions comme Ingénieur Amélioration Continue, puis Chef de projet industrialisation et Responsable d'unité de production. Après un changement de région, j'ai poursuivi, toujours dans le milieu industriel, chez LAMBERET SAS, fabricant de camions frigorifiques à St-Cyr sur Menthon (01). Entrée comme chef de projet industrialisation, mes fonctions ont évolué avec la prise en charge des services Méthodes, Maintenance et Travaux Neufs puis nommée directrice des services supports production. Parmi mes missions, j'ai eu notamment l'opportunité de créer une nouvelle usine à St-Eusèbe (71) dans les bâtiments d'une usine désaffectée, entreprise qui a permis de créer 150 emplois sur un site de plus de 100 000m2.

Après ces années dans l'industrie, j'ai été cogérante d'une entreprise du bâtiment. Entreprise plutôt orientée travaux pour les particuliers, j'ai développé les réponses aux appels d'offre de marché publics, ce qui m'a permis de développer des compétences en rénovation de bâtiments et en suivi de chantiers, en plus de celles de gestion d'entreprise.



Ma nouvelle mission

Recrutée en tant que Directrice adjointe des Services Techniques, mon rôle est de venir en soutien des différents collaborateurs du service sur les nombreux projets en cours ou futurs que porte le CPA. Les sujets étant d'une grande variété : sécurité, économie d'énergie, aménagement, rénovation... dans un domaine bien différent de l'industrie, c'est un nouveau challenge pour moi que je démarre avec beaucoup de curiosité, d'envie et d'intérêt.

ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS

Jeudi 13 mars, cinq éducatrices spécialisées se sont réunies pour échanger sur leurs différentes missions en lien avec les structures dans lesquelles elles travaillent. Cette interview retrace la perception de leur poste et de leur métier. **Les échanges tournent autour de leur identité d'éducatrice spécialisée et la place de l'éducatif dans le soin en fonction des étapes du parcours de rétablissement de la personne accompagnée.**

La formation au métier d'éducateur spécialisé dure 3 ans et aboutit à l'obtention du diplôme d'État d'éducateur spécialisé.

i

Intra hospitalier

Service d'hospitalisation de suite Les Planons (service de réadaptation)

Lise CARRERE, Éducatrice spécialisée

« Le service des Planons accueille des patients très institutionnalisés et l'accompagnement éducatif a pour objectif de favoriser le maintien de l'autonomie. J'accompagne les personnes dans la vie quotidienne. Mes horaires étant semblable au roulement du service, mon travail peut s'apparenter au travail d'un aide-soignant. Je travaille en tenue professionnelle, car je fais beaucoup « de nursing ». Mon rôle est de présenter à mes collègues des outils éducatifs et je m'attache à faire valoir des pistes d'accompagnement diversifiées en fonction des problématiques. »

Foyer Thérapeutique

Tess MORIN Educatrice spécialisée

« J'accompagne et je soutiens les patients dans leur quotidien mais surtout dans leurs projets. Le patient commence à avoir des perspectives et il faut entretenir une culture du rétablissement. Quelle que soit notre discipline on s'attache au bien-être du patient. Les éducateurs, cheminent avec un regard multidimensionnel en vue d'un accompagnement holistique. Les patients viennent avant tout pour se soigner et la prise en charge est telle qu'ils sont dessaisis du quotidien pour faire une pause. Il est alors important que le patient conserve un empowerment et les règles de vie en société pour préparer la sortie de l'hospitalisation. »

Pedopsy Hôpital de jour Prélude

Mathilde CONVERT Educatrice spécialisée

« L'équipe soignante se compose de 3 éducateurs et 6 infirmiers. Il y a au premier abord peu de différence entre ce qu'on fait avec les collègues infirmiers au quotidien. Pour autant, il nous faut faire valoir ce que l'éducateur peut amener en plus dans la prise en charge des adolescents, dans la prise en compte de leur environnement. Les éducateurs travaillent sur la groupalité et sur le rétablissement du lien à l'autre. Nous travaillons principalement les axes de la socialisation, les liens intrafamiliaux. Nous pouvons proposer du soutien à la parentalité. La part de l'éducatif et du social vient parfois entraver celle du soin. Il est parfois important de traiter les choses de façon simultanées. Nos missions avec le soin sont complémentaires et doivent fonctionner ensemble pour un accompagnement global du patient. »



Extra-hospitalier

CATTP Par Chemin (réinsertion soins-travail-inclusion) CATTP Agora (articulé à une résidence hébergement)

Marion SUBTIL Éducatrice spécialisée

« Je n'effectue pas un accompagnement systématique. Je m'attache à la valorisation et au renforcement des compétences, et soutiens la personne à trouver d'autres ancrages en dehors du soin. C'est un accompagnement qui intervient davantage vers la fin de parcours-soin aussi bien en groupe, avec par exemple la proposition de temps d'échanges entre pairs, qu'en accompagnement individuel en fonction du projet de la personne. Les rôles dans l'équipe pluridisciplinaire sont distincts car en grossissant les traits, l'infirmière apporte un regard sur le soin, la vie quotidienne et son organisation sera quant à elle vue avec l'ergothérapeute. Je me focalise sur l'inclusion, le hors-les-murs. Les missions de chacune sont ciblées et concourent à soutenir le rétablissement. C'est donc plus facile de rester dans nos cœurs de métier. Par exemple : Au CATTP Agora, j'ai ainsi proposé la mise en place d'une intervention mensuelle auprès des résidents de structures ou associations hors-soins afin de favoriser la connaissance des ressources locales. »

Hôpital de jour (HDJ) Bastion et Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel (CATTP) Kairos

Fanny SORGATO Monitrice éducatrice (en cours de formation Éducatrice Spécialisée)

« Les personnes prises en charge au sein de l'HDJ Bastion, sont orientées au sein de la structure afin d'éviter une hospitalisation complète et de maintenir la personne dans son environnement, mais également après afin de consolider les soins. A l'HDJ Bastion, j'interviens auprès de la personne lors de la phase de consolidation et de préparation à la sortie. Ces étapes consistent à aider la personne à retrouver ses capacités et d'accéder à ses ressources dans la vie quotidienne, la personne étant plus stabilisée et accessible psychologiquement. (ex : visite à domicile conjointe avec un infirmier ou assistant social, accompagnement individuel, aider à retrouver une place de citoyen, orientation auprès de partenaires sociaux...). Au sein du CATTP Kairos, j'interviens principalement lors d'accompagnements individuels, toujours conjointement avec un IDE (visite à domicile, accompagnement rendez-vous, soutien aux partenaires, travail d'insertion dans la cité et la vie professionnelle). La dimension du projet de vie de la personne est plus significative au sein de cette structure avec un travail important avec les partenaires médico-sociaux. Au sein des 2 structures, mon travail avec le personnel soignant me conforte dans une mission commune même si nous avons un regard différent : l'infirmier va trouver des explications aux difficultés en expliquant la maladie alors que moi j'essaie de trouver des solutions aux difficultés rencontrées dans le quotidien. Je m'attache moins à la maladie et nous sommes complémentaires. »

CONCLUSION

Dans les services extrahospitaliers, on s'éloigne petit à petit du soin pour laisser la place à d'autres besoins. Les missions des professionnels sont mieux identifiées. Il serait intéressant de construire chacun avec son équipe une fiche de poste de l'éducateur spécialisée en fonction du lieu d'exercice pour éclaircir sa mission et conserver son identité professionnelle au sein des équipes.

Isabelle Messina
Cadre de santé de proximité Par Chemin
et Carrefour Santé Mentale Précarité

(ancienne éducatrice spécialisée coordinatrice en secteur médico-social)

MAS

PAUL GAUDRON

Récap' et projets !



La MAS Paul Gaudron accueille des personnes majeures en situation de handicap. Nous leur proposons un accompagnement quotidien en adéquation avec leurs besoins. Son environnement sécurisant et structurant permet de garantir le bien être des résidents.

L'établissement est constitué de 4 unités de vie pouvant accueillir chacune 10 résidents. L'accompagnement de 4 petits collectifs contribue à garantir l'individualité de chacun dans un groupe. Des projets individuels ont pu émerger, tel que le projet "musée", le projet "jardinage" et bien d'autres encore.

L'équipe pluridisciplinaire constitué d'une équipe de soin, éducative et de direction permet un accompagnement global apporté par la spécificité des différents corps de métiers.

Les professionnels s'appuient sur le projet personnalisé de chaque résident afin de l'accompagner sur les actes de la vie quotidienne mais également de proposer des activités éducatives, thérapeutiques et de loisirs.

Depuis l'ouverture de la MAS, nous avons pu mettre en place des projets collectifs :

- Pendant la période de fin d'année, les résidents se sont regroupés dans l'agora de la MAS afin de partager un goûter festif
- Un projet "chandelier" a également été mis en place. Les résidents se sont munis de leur tenue de chef cuisinier et ont préparé la pâte à crêpe qu'ils ont pu déguster par la suite

Des projets en groupes restreints ont également été mis en place :

- Les sorties "Marché" du mercredi matin ont pu reprendre au plus grand plaisir des résidents qui profitent de ce temps à l'extérieur de la MAS. La sortie se termine par un repas partagé au sein de la MAS avec les produits achetés plus tôt
- Les beaux jours arrivants, des sorties "promenade" ou pique-nique sont proposées. Nous avons également créé des partenariats extérieurs afin de proposer aux résidents des médiations diverses. Le sport adapté ainsi que la médiation animale ont pu débuter en ce début d'année 2025

Les éducatrices spécialisées de la MAS Paul Gaudron

Recrutement

Le recrutement au sein d'une MAS ne se limite pas à la sélection de candidats compétents. Il s'agit également d'identifier des professionnels partageant les valeurs de l'accompagnement, de l'écoute et du respect des personnes en situation de handicap. Nathalie FELIX (directrice adjointe) et Ludivine HEIDFELD (cadre socio-éducatif de la MAS) sont au cœur de ce processus, avec l'appui de la cellule recrutement du CPA. Leurs missions incluent :

- Définir les besoins en recrutement
- Valoriser les métiers du médico-social pour attirer de nouveaux talents, notamment à travers des campagnes de communication ciblées
- Mettre en place des stratégies innovantes pour recruter efficacement dans un contexte de pénurie de personnel

Job dating :

une solution dynamique pour le recrutement

Les jobs dating sont devenus une méthode efficace pour recruter rapidement des candidats motivés. La participation de Ludivine HEIDFELD et Nathalie FELIX à ces événements permet de :

- Rencontrer directement les candidats et évaluer leur motivation et leur adéquation avec les valeurs de la MAS
- Créer un contact humain et authentique, facilitant l'engagement des futurs professionnels
- Réduire les délais de recrutement en accélérant les processus de sélection en développant des stratégies de recrutement innovantes et en s'impliquant activement dans la démarche, cela contribue à la pérennité et à la qualité des services proposés aux résidents

L'enjeu est double : garantir des soins et un accompagnement de qualité tout en offrant des conditions de travail attractives et valorisantes aux futurs professionnels de la MAS.

Forums de l'emploi :

une stratégie d'attractivité

Face aux défis du recrutement dans le secteur médico-social, les forums employeurs (ECODAY, Forum employeur ADEA, le Market de l'emploi de la JL) deviennent un levier incontournable. La MAS doit renforcer son attractivité en développant une image employeur positive. Cela passe par plusieurs actions :

- Valorisation des métiers : mise en avant des témoignages de professionnels, vidéos immersives
- Présence digitale et réseaux sociaux : utilisation de LinkedIn, Facebook et plateformes dédiées au recrutement pour toucher un large public
- Développement de partenariat avec les écoles et instituts de formation : stages, alternances, interventions pédagogiques



PETITE UNITÉ RÉSIDENTIELLE

La PUR a ouvert ses portes depuis le 28 avril.

Ce nouvel établissement, rattaché à la MAS, accueillera des résidents présentant un trouble du spectre autistique sévère.

Au même titre que la MAS Paul Gaudron, l'environnement de la PUR a été pensé, construit et adapté selon les besoins spécifiques des résidents et des particularités sensorielles auxquelles ils peuvent être confrontés.

Nathalie FELIX, Directrice adjointe MAS Paul Gaudron
Ludivine HEIDFELD, Cadre socio-éducatif

Marion Armand, chargée de mission Action associative à la Direction générale de l'ORSAC

Arrivée en janvier dernier à l'ORSAC, Marion a travaillé pendant deux ans chez Handicap International en tant que coordinatrice des équipes urgences, sur des projets à court terme ayant un lien étroit avec l'actualité politique internationale. Auparavant, elle a exercé huit ans dans une association de recherche contre le cancer comme coordinatrice du Bureau et en charge de la communication.



Dans la continuité des ORSAC'IADES : l'Action associative

Les ORSAC'IADES ont permis de valoriser les personnes accompagnées dans les établissements de l'ORSAC et les professionnels. Basé sur la méthodologie du « pouvoir d'agir », ce fil rouge de l'année 2024 a engagé un vrai élan collectif que l'Association souhaite faire perdurer avec l'arrivée de Marion Armand, chargée de mission Action associative.

L'Action associative, par l'intermédiaire de Marion Armand, nouvelle ressource à la Direction générale, a pour objectif de proposer des initiatives au plus près des attentes, des besoins et de la réalité des personnes accompagnées et des professionnels. « Nous souhaitons proposer des actions concrètes et simples à destination de tous », indique Marion.

UNE RESSOURCE DÉDIÉE

Suite au succès collectif des ORSAC'IADES, l'Association ORSAC a décidé de recruter une personne supplémentaire dédiée à la mise en place de l'Action associative et qui reprend la même méthodologie.

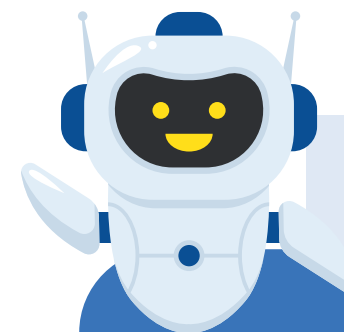
« Notre volonté est de mettre en œuvre des actions inter établissements dans lesquelles les principaux acteurs – personnes accompagnées et collaborateurs – restent au cœur de l'organisation en faisant partie intégrante des Comités techniques, à l'instar des ORSAC'IADES. »

Depuis son arrivée, Marion Armand est allée à la rencontre des établissements pour recueillir leurs besoins, attentes et envies. « Nous avons également identifié des projets existants dans les établissements qui peuvent être valorisés en tant qu'action associative, en lien avec notre méthodologie centrée sur le pouvoir d'agir ».

DES ACTIONS INCLUSIVES

Des thématiques ont déjà été identifiées, avec la volonté de toucher tous les publics accompagnés au sein des établissements de l'ORSAC. Des « challenges nature » pourront être proposés aux structures volontaires, avec l'organisation d'un Comité technique pour définir les règles et les modalités de participation. Les ORSAC'IADES seront de retour en 2026, sur le même modèle que l'édition précédente, mais avec de nouvelles adaptations et un partenariat avec une association sportive. L'ensemble des actions associatives auront pour ambition d'associer des partenaires et acteurs locaux permettant aux personnes accompagnées de mieux connaître les ressources présentes sur leur territoire et de donner de la visibilité à l'Association ORSAC.

Marine KHAIRY
Directrice Communication
Direction générale ORSAC



L'ORSAC et l'Intelligence Artificielle dans les établissements de l'association

L'intelligence artificielle (IA) a fait son entrée dans nos vies ces dernières années et prend une dimension majeure dans un grand nombre d'usages quotidiens alors même que nous ne sommes qu'aux prémices de son potentiel.

Au regard de l'engouement généralisé et de la nécessité de maîtriser cette technologie dans un cadre professionnel, l'ORSAC a récemment réuni un groupe de travail et de réflexion portant sur l'utilisation de l'Intelligence Artificielle (IA) au sein de ses établissements. Cette démarche, souhaitée par l'Association et la Direction générale, vise à développer et encadrer les usages de l'IA avec des règles de bonnes pratiques s'appliquant aux outils de bureautique, de production de contenu et d'aide à la décision. L'enjeu est de mettre à profit cette technologie pour améliorer la qualité d'accompagnement et de soins en l'adaptant aux besoins des établissements, tout en maîtrisant les risques éthiques, sociétaux, de sécurité et d'atteinte à la vie privée.

Dans le même temps, la Haute Autorité de Santé a intégré des critères sur l'utilisation de l'IA au nouveau référentiel de certification des établissements de santé 2025, avec comme objectifs, la sensibilisation et la formation des professionnels à ce sujet ainsi qu'aux outils déployés par les établissements.

Côté ORSAC, les prochaines étapes porteront sur la rédaction d'une Charte IA, la mise en route d'un programme de sensibilisation et de formation, et un projet de test autour des outils bureautiques.

Gregory MERLO
Directeur adjoint CPA

ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

Clinique contemporaine de l'éducation spécialisée.

Fabien Clouse.

Thèse en sciences de l'Éducation et de la Formation.

Université de Lille, 2024.

Les résultats permettent de caractériser une clinique de l'éducation spécialisée à partir des concepts fondateurs (transfert dans la relation éducative, rencontre, quotidien, institution, politique du symptôme...) et de discuter des enjeux des pratiques éducatives en termes d'éthique, de lien social, de dispositifs institutionnels et de formation de travailleurs sociaux.

Educateur spécialisé, 50 ans après le diplôme d'Etat [dossier] : tension et perspectives.

Boutonnier Julien, Gabéran Philippe, Pages Vincent. EMPAN, 106 (2017), 9-108.

Éléments pour une pratique du soin relationnel en accueil de jour gériatrique ; au 'corps' de la relation : articulation des métiers d'éducateur et de psychomotricien, ...

Place du travail éducatif dans le système public français de psychiatrie infanto-juvénile.

Auger Fanny

EMPAN, 130 (2023), 111-113.

Hommage à l'initiative récente de quelques professionnels du centre hospitalier Gérard Marchant (CHGM) de Toulouse ...

50 chansons pour la santé mentale.

Meillerand Didier ; Bensoussan Patrick Postf. Lio Préf. Toulouse : Erès ; 2024.

Les chansons de la POP et les enjeux de la PSY. (Psychodon !) Pour accompagner les personnes concernées par une maladie psychique et les aidants.



NUTRITION EN PSYCHIATRIE

Diététique en pratique médicale courante.

Schlienger Jean-Louis. 3ème éd. Issy-les-Moulineaux : Elsevier Masson ; 2020.

Au sommaire : Diététique générale et préventive. Aliments et santé. Equilibre alimentaire. Besoins particuliers...



INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Pourquoi et comment réguler l'intelligence artificielle ? (Conférence en ligne)

Bensamoun A.

Disponible sur Cairn.



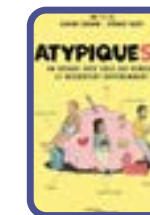
Voir la conférence

SE FORMER EN BD

Atypiques ? Un voyage avec ceux qui pensent et ressentent différemment.

Danan Karine, Busy Stomie. Paris : Eyrolles ; 2024.

Cathy, psychothérapeute, et ses amis Jocelyne et Morgan partent en voyage ensemble en Égypte : l'occasion de découvrir leurs particularités respectives...



Le Seuil.

Vella Fanny

Paris : Le Courrier du Livre ; 2024. Cadenassée dans une relation plus que toxique avec Jonathan, son compagnon, Camille n'est plus que l'ombre d'elle-même...



i

Plus de documents ?

Réserver, consulter :

sur le portail documentaire :



et par mail :

bibliotheque@orsac-cpa01.fr



Focus

SOUCI ÉCOLOGIQUE ET SANTÉ MENTALE :
RETOUR SUR LA RENCONTRE-DÉDICACE DU 20 FÉVRIER 2025

De 2006 à 2019, 26 auteurs, professionnels ou universitaires, étaient venus à la bibliothèque médicale et professionnelle présenter et dédicacer un écrit, discuter avec les salariés ou lecteurs de la bibliothèque médicale et professionnelle. La rencontre avec Guillaume Pégon et Christian Laval était la première depuis le confinement, préparée par l'équipe de la bibliothèque médicale avec l'aide des services sécurité, informatique et techniques pour l'organisation de l'espace, du service logistique pour les petits fours et de la librairie Montbarbon pour la mise à disposition des livres. Christian Laval et Guillaume Pégon ont rappelé les différents cadres théoriques élaborés pour comprendre la place de l'homme sur la terre. Ils ont nommé les perceptions et manières de s'emparer des troubles du climat et de l'environnement qui peuvent être motifs de combats et de solidarité

pour les uns, sujets d'angoisse, remises en cause multiples, ou encore projet de fuite pour d'autres. Pour les soignants, ils ont pointé la nécessité d'une approche inspirée de la 'santé mentale communautaire' qu'ils ont défendue depuis longtemps, sur le terrain, face aux personnes en situation de vulnérabilité. Le contexte politique inquiétant est entré dans la discussion. Le public était aussi là pour saluer, chaleureusement, à travers les mots d'accueil de Dominique Bloch Lemoine et Stephan Féraud, le travail de Guillaume Pégon au CPA avant 2022, lié déjà à celui de Christian Laval à l'ORSPERE, et leur invitation à mettre des mots et à échanger à propos de notre environnement et de l'avenir des populations sur terre.

Nicole Goetgheluck

Responsable service bibliothèque

Entrées

01/11/2024 - 31/03/2025

SERVICES SUPPORT

BRAMARD Jeremie, Agent de collecte des déchets, 19/02/2025
DAUMONT Anne, Directeur adjoint services techniques, 31/03/2025
DIOT Christine, Médiateur Réseau, 07/01/2025
FERRES Isabelle, Agent Polyvalent de Restauration, 17/02/2025
GENEVIEVE Erwan, Agent de sécurité, 04/11/2024
LIZON Deborah, Assistant administratif et comptable, 03/02/2025
LOUBAYI Joelle, Médiateur Réseau, 07/01/2025
MARY Morgane, Gestionnaire bureaux des entrées, 18/01/2025
NEMOND Quentin, Conducteur de chantier, 06/01/2025

PÔLE ADMISSIONS / REGULATION

BAUDOUIN Lisa, Psychologue, 15/01/2025
FELIX Zoe, Agent Hôtelier, 01/01/2025
OLIGUI Francine, Agent Hôtelier, 23/12/2024
THIOYE Melinda, Agent Hôtelier, 09/01/2025
VAULOT Pauline, Secrétaire Médical BAC, 02/01/2025

PÔLE CENTRE OUEST

GONCALVES Geraldine, Secrétaire Médical BAC, 06/01/2025
HUGUET Quinn, Infirmier DE, 10/02/2025

PÔLE FILIÈRES SPÉCIFIQUES

ALBORGHETTI Justine, Infirmier DE, 13/01/2025
BEN SALAH Olfa, Agent Hôtelier, 07/11/2024
DJALAB Jamila, Agent Hôtelier, 15/02/2025
GUILLERMINET Emma, Neuro-psychologue, 25/01/2025
JOLY Jacqueline, Agent Hôtelier, 16/11/2024
MORIN Tess, Éducateur spécialisé, 21/11/2024
PEROTTO Quentin, Psychologue, 04/11/2024
PERRONNET Nathalie, Infirmier DE, 03/03/2025
RENOUD Cristelle, Agent Hôtelier, 17/03/2025
XOUAL Laure, Psychologue, 01/03/2025

IFSI

BULLIFFON Carinne, Cadre de santé formateur, 03/03/2025

PÔLE MÉDICO-SOCIAL

AYISSI NGONO Colette, Agent Hôtelier, 04/03/2025
BOISSARD Romane, Infirmier DE, 10/02/2025
CETTOUR Sirimene Angella, Aide-soignant, 03/03/2025
COULON Doriane, Aide-soignant, 01/03/2025
DUBUT COSTE Gaelle, Infirmier DE, 07/01/2025
FOUCAULT Frederic, Aide-soignant, 03/02/2025
GOUJON Sabrina, Agent Hôtelier, 12/11/2024
GUILLAUME Audrey, Aide-soignant, 17/02/2025
HENG Chan Sera, Aide-soignant, 03/03/2025
MONTAGNA Auriane, Éducateur spécialisé, 16/01/2025
RAUX Sylvie, Aide-soignant, 03/03/2025
RAMOS Jaclyn, Aide-soignant, 03/03/2025
SALGUEIRO Charlotte, Infirmier DE, 01/12/2024
SITA DIATOUALANA Eminence, Agent de soins, 03/02/2025

PÔLE PÉDOPSYCHIATRIE

CARAI Ambra, Psychologue, 03/02/2025
DUBOS Penelope, Psychologue, 11/12/2024
LARGUIER Léa, Psychologue, 12/02/2025
PARRIAUD Noémie, Psychologue, 13/01/2025
VIRIEUX-PETIT Fanny, Psychologue, 25/03/2025

PÔLE SUD EST

BERNARDIN Sylvie, Secrétaire médical BAC, 31/03/2025
CHAVEYRIAT Valérie, Infirmier DE, 02/12/2024
LOPEZ Jessica, Infirmier DE, 12/11/2024
ROJAS BERNAL Liliana, Psychologue, 17/02/2025

Sorties

01/11/2024 - 31/03/2025

ADMINISTRATIF

BERTHOUARD Marie, Secrétaire achats, 13/02/2025
DUBOIS Stephanie, Mandataire judiciaire, 31/01/2025
PICHET Flavie, Lingère, 31/01/2025
REMY Corinne, Agent d'accueil et de Communication, 24/01/2025
ROBERT Amelie, Infirmier DE, 17/03/2025
RODRIGUEZ Juan, Agent de collecte des déchets, 28/11/2024
TUDURI Jeremy, Agent de sécurité, 08/11/2024

PÔLE ADMISSIONS / REGULATION

BERGER Jocelyne, Aide-soignant, 31/12/2024
BOURGEOIS Suzanne Claire, Infirmier DE, 31/12/2024
FAVIER Yannis, Infirmier DE, 04/02/2025
GUINCHARD Nathalie, Psychologue, 31/01/2025
KORBOSLI Sarra, Infirmier DE, 28/03/2025
MAISONHAUTE Lilian, Agent Hôtelier, 13/12/2024
PAUGET Thierry, Agent Hôtelier, 31/03/2025
PERDRIX Brigitte, Agent Hôtelier, 31/03/2025
PIRAT Nathalie, Agent Hôtelier, 31/01/2025
TOSSAM Didier, Agent Hôtelier, 14/03/2025

PÔLE CENTRE OUEST

CINQUIN Chrystel, Secrétaire Médical BAC, 31/12/2024
DA SILVA Anne-Sophie, Psychologue, 29/11/2024
DARNAND Marie Laure, Infirmier de secteur psychiatrique, 04/02/2025
DUCROUX Camille, Assistant Social, 31/03/2025
MARIETTI Jean Paul, Infirmier de secteur psychiatrique, 31/03/2025
PERONA Claude, Cadre Infirmier (CSP), 10/02/2025
RECHAUTIER Claude, Infirmier de secteur psychiatrique, 31/03/2025

PÔLE FILIÈRES SPÉCIFIQUES

DI PASQUO Anais, Infirmier DE, 31/12/2024
MOUROUGUIN-SOUBOU Audrey, Infirmier DE, 10/01/2025
PIN Agnes, Agent Hôtelier, 31/03/2025

PÔLE MÉDICO-SOCIAL

BERNARD Vincent, Agent Hôtelier, 30/11/2024
DA SILVA Lucas, Aide-soignant, 11/03/2025
FOUTEL Celine, Accompagnant Educatif et Social, 30/11/2024
LE PAGE Alexandra, Infirmier DE, 17/01/2025
SETTAOUT Riham, Aide-soignant, 20/02/2025

PÔLE PÉDOPSYCHIATRIE

CHAMPALLE Nathalie, Psychologue, 15/11/2024
DELEAUD Lucie, Infirmier DE, 20/12/2024
FLORIN Clemence, Assistant Social, 26/03/2025
HELIN Stéphanie, Infirmier DE, 26/03/2025
LOISEAU Clara, Psychologue, 26/12/2024
ROUSSET Marielle, Aide-soignant, 03/01/2025

PÔLE SUD EST

BLONDEAU Jean Denis, Médecin service de psychiatrie, 28/02/2025
CHARVOLIN Laetitia, Cadre Infirmier (CSP), 30/11/2024
CHEREAU Sebastien, Psychologue, 05/11/2024
CIMEN Nermin, Secrétaire Médical BAC, 10/12/2024
DEVOS Charlotte, Infirmier DE, 07/03/2025
PERRAT Juliette, Infirmier DE, 27/11/2024
ZANANE Hadda, Infirmier DE, 13/12/2024

ILS PARLENT DE NOUS

LEPROGRÈS



Projets
Culture et Santé dans l'Ain



Inauguration
de l'Artothèque
de Culture Nomad

L'ARTOTHÈQUE

L'artothèque est comme une bibliothèque. Elle est constituée de reproductions d'œuvres qui ont été réalisées dans le cadre d'ateliers participatifs du dispositif Culture NoMad. Tous les professionnels du CPA, de l'intra et de l'extra hospitalier peuvent emprunter des tableaux pour leur service et leur bureau.

**CHOISISSEZ
vos œuvres en ligne**
(via le site de la bibliothèque du CPA)



JOURNAL DU CENTRE PSYCHOTHÉRAPIQUE DE L'AIN

Avenue de Marboz, 01012 Bourg-en-Bresse
04 74 52 29 11 | contact@orsac-cpa01.fr

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Dominique BLOCH-LEMOINE

COMITÉ ÉDITORIAL

Dominique BLOCH-LEMOINE, Marlène CARNEIRO DE SOUSA, Christophe CHALIN, Cécile CHARMONT, Christelle CHAVANT, Sanaâ DAHBI, Xavier DARME, Adeline DUBOIS RIGOLLET, Cécile DURUPT, Mélanie EL MAHI, William ERRIGO, Espace des Usagers, Stéphan FERAUD, Nicole GOETGHELUCK, Marie-Xavière GRAND-CHAVIN, Raphaëlle JOUGLA, Olivier LAVISSE, Julie MAUNIER, Véronique MERAUD, Gregory MERLO, Laurence MILIN, Virginie MIRMAND, Isabelle PITHIOUX, Elodie REIS

COORDINATION ÉDITORIALE

Elodie REIS

RÉDACTION

Adrien BOUR, Cécile CHARMONT, Christophe CHALIN, Christophe CHALIN, Sonia CORTEL, Adeline DUBOIS RIGOLLET, Nathalie FELIX, Nicole Goetgheluck, Ludivine HEIDFELD, Marine KHAIRY, Muriel JUILLARD-CURT, Franceline MALHARIN-BORREL, Laurane MERLE, Gregory MERLO, Gregory MERLO, Isabelle Messina, Virginie MIRMAND, Isabelle PITHIOUX, Elodie REIS, Sophie RESSOUCHE, Marion SUBTIL, Stella CIRrito, Myriam TERRA, Cellule recrutement, Rehab à domicile

GRAPHISME

Léa MARTINEZ

IMPRESSION

CATTP Le Par Chemin

Crédits photos : Centre psychothérapique de l'Ain

ORSAC
Centre Psychothérapique
de l'Ain
Santé mentale